

DER LWV ALS ARBEITGEBER

Der Landeswohlfahrtsverband (LWV) Hessen wird als landesweiter Kommunalverband getragen von den Landkreisen und kreisfreien Städten. In ihrem Auftrag finanziert er soziale Leistungen für behinderte, psychisch kranke sowie sozial benachteiligte Menschen und unterstützt diese in ihrem Alltag und im Beruf. Beschäftigte des LWV in Kassel, Darmstadt und Wiesbaden stellen das sicher.

Um diese Aufgaben zielgerichtet und erfolgreich zu erfüllen, sind an den drei Verwaltungsstandorten in Kassel, Darmstadt und Wiesbaden mehr als 1.300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (m/w/d) beschäftigt. Rund 450 weitere sind in Förder-schulen und -zentren und anderen Einrichtungen tätig.

ABWECHSLUNGSREICHE AUFGABENFELDER

Unsere Mitarbeitenden (m/w/d) sind in vielfältigen und abwechslungsreichen Aufgabenfeldern beschäftigt. Vorrangig suchen wir Bewerberinnen und Bewerber (m/w/d) unter anderem mit folgender Ausbildung:

- Bachelor of Arts - Public Administration, Diplom-Verwaltungswirtin/Diplom-Verwaltungswirt (FH) (m/w/d)
- Diplom-Sozialarbeiterin/Diplom-Sozialarbeiter (m/w/d)
- Sozialpädagogin/Sozialpädagoge (m/w/d)
- Verwaltungsfachwirtin/Verwaltungsfachwirt (m/w/d)
- Verwaltungsfachangestellte/
Verwaltungsfachangestellter (m/w/d)
- (Sozial-)Juristin/Jurist (m/w/d)
- Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)
- Informatikerin/Informatiker (m/w/d)
- Betriebswirtin/Betriebswirt (m/w/d)
- Wirtschaftswissenschaftlerin/
Wirtschaftswissenschaftler (m/w/d)



DER LWV ALS ARBEITGEBER

LANDESWOHLFAHRTSVERBAND HESSEN
Fachbereich Personal



IHRE STELLE BEIM LWV

Werfen Sie einen Blick auf unsere Homepage unter www.lwv-hessen.de. Hier finden Sie fortlaufend aktuelle Stellenausschreibungen sowie wichtige Informationen für Ihre Bewerbung und zum Bewerbungsverfahren. Wir begrüßen ausdrücklich die Bewerbung von Menschen mit Behinderung. Bei gleicher Eignung werden diese bevorzugt berücksichtigt. Der LWV Hessen will seinen Beitrag zur beruflichen und gesellschaftlichen Gleichstellung der Frau leisten. Wir bitten deshalb Frauen in einzelnen Aufgabenfeldern und Positionen ausdrücklich zur Bewerbung.

IHRE KARRIERE- UND ENTWICKLUNGSWEGE

Innerhalb des LWV Hessen haben Sie in unterschiedlichen Berufsfeldern die Möglichkeit, Ihre individuellen Stärken und Fähigkeiten einzusetzen.

Wir

- unterstützen Sie zielgerichtet und individuell in der Entwicklung Ihrer Kompetenzen und Fachkenntnisse durch ein auf den LWV abgestimmtes Personalentwicklungskonzept
- bieten in regelmäßigen Abständen Qualifizierungsmodule für zukünftige Führungskräfte (m/w/d) an
- bieten kontinuierliche Weiterqualifizierung im Rahmen unseres zentralen Fortbildungsprogrammes an
- unterstützen Sie durch unterschiedliche Entwicklungsprogramme im Laufe Ihres Berufslebens

IHR GEHALT

- Das Gehalt für Beamtinnen/Beamte richtet sich nach dem Hessischen Besoldungsgesetz (HBesG).
- Für Beschäftigte im Tarifbereich richtet sich die Vergütung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVÖD) und allen im öffentlichen Dienst üblichen Leistungen (z. B. Jahressonderzahlung, zusätzliche Altersversorgung, Leistungsentgelt nach § 18 TVÖD).

IHRE VORTEILE

VEREINBARKEIT VON BERUF UND FAMILIE

Zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie haben wir ein breites Maßnahmenpektrum ergriffen und bieten unseren Mitarbeitenden (m/w/d) familienfreundliche Arbeitsbedingungen an.



Unsere Haupt- und Regionalverwaltungen haben sich erfolgreich der Zertifizierung durch die gemeinnützige Hertie-Stiftung unterzogen.

FAMILIENFREUNDLICHE FLEXIBLE ARBEITSZEITEN

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (m/w/d) haben die Möglichkeit ihre Arbeitszeit von montags bis freitags in Absprache mit den Vorgesetzten (m/w/d) und dem Team flexibel einzuteilen.

TELEARBEIT

Wir bieten unseren Mitarbeitenden (m/w/d) unter Berücksichtigung der hierfür geschlossenen Dienstvereinbarung unterschiedliche Formen der Telearbeit an.

TEILZEIT

Um Beruf und Familie möglichst gut miteinander zu verbinden, bieten wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (m/w/d) unterschiedliche Teilzeitmodelle an.

Alle ausgeschriebenen Vollzeitstellen sind grundsätzlich teilbar.

ELTERN-KIND-BÜRO

Ist die Kinderbetreuung aufgrund von Schul- oder Kindergartenausfällen nicht gewährleistet, haben unsere Mitarbeitenden (m/w/d) die Möglichkeit, das Eltern-Kind-Büro zu nutzen.

GESUNDHEITSMANAGEMENT

Wir haben ein Rahmenkonzept für ein betriebliches Gesundheitsmanagement implementiert und unterstützen somit aktiv Erhalt und Steigerung von Wohlbefinden, Zufriedenheit, Motivation und Leistungsfähigkeit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (m/w/d).

ATTRAKTIVE ZUSATZVERSORGUNG

Wir bieten Ihnen eine attraktive betriebliche Altersversorgung. Das Besondere hierbei ist: Der LWV als Arbeitgeber übernimmt dabei den überwiegenden Anteil der Beiträge.

Der **Landeswohlfahrtsverband Hessen** wird getragen von den hessischen Landkreisen und kreisfreien Städten und ermöglicht die gesellschaftliche Teilhabe behinderter Menschen.

- Er unterstützt behinderte, psychisch kranke und sozial benachteiligte Menschen in ihrem Alltag und im Beruf.
- Er finanziert Leistungen nach dem Sozialen Entschädigungsrecht.
- Er ist Träger von Förderschulen und Frühförderstellen.
- Er ist Alleingesellschafter der Vitos gGmbH, die einen wesentlichen Teil der psychiatrischen Versorgung in Hessen sicherstellt.

IMPRESSUM

Herausgeber

Landeswohlfahrtsverband Hessen
Fachbereich Personal
Ständeplatz 6-10, 34117 Kassel

Text und Redaktion

FuB 105.3 Bewerbermanagement,
Öffentlichkeitsarbeit

Foto

www.fotolia.com

Gestaltung

Heiko Horn

Druck

Druckerei des LWV Hessen

Stand

März 2022

www.lwv-hessen.de